

1. Llamada a la Orden – Maggie J. Gilchrest
2. Negocio administrativo
  - a. Quórum \_\_\_\_\_ -- Sarah Cuevas
  - b. Aprobar minutos pasados: Maggie J. Gilchrest
    - i. Moción hecha para aprobar marzo y abril por Shelley Johnson
  - c. Vota unánimemente, ninguno se opuso
  - d. Informe del Tesorero – Olga Achourkina
3. Informes del Comité – abiertos a discusión después de que se dé cada informe (Informes de votación primero)
  - a. Constitución y Estatutos –Shelley Johnson
    - i. Segunda lectura para los deberes del senador
      1. Moción hecha por Shelley Johnson para aprobar el cambio, segunda  
Vota unánimemente, ninguno se opuso
  - b. OP Revisión –Kymberli Saldana & David Cannon
    - i. Cuatro OP en revisión
    - ii. 70.22 Muerte con empleo
    - iii. 70.33- Sistemas de empleados-
      1. 6 reuniones al año

ON 10.11 La ética

Añadido idioma y cláusulas

70.14- Sueldos

Edición importante, actualizaciones sobre varias operaciones

Se abrió un piso para la discusión,

Moción hecha por Saldana, segundo cañón

Vota unánimemente, ninguno se opuso

Moción hecha para suspender las reglas y volver a los Estatutos y luego a Hacienda
  - c. Comité de relaciones públicas – Morgan Brannon

- i. Actualización/cambio de Tech Advantage con proveedores:  
ofrecer una mesa gratuita a los proveedores a cambio de premios de puertas únicas
  - ii. 21 proveedores confirmados con empresas locales
    - 1. Orden de nivel superior para el evento en su lugar
- Pregunta sobre la hora del evento de 2pm a 4pm el 5/22/19
- Punto de aclaración de David Mondt, ¿cuándo el evento dejarde de convertirse en un evento de recaudación de fondos
- d. Nominaciones – Shelley Johnson & David Cannon
    - i. Nada que informar
  - e. Elecciones – Madison Proctor
    - i. Más de 100 nominaciones
    - ii. Actualmente se confirmaron las nominaciones, ahora confirmando las nominaciones de candidatos
    - iii. Elecciones del 20 al 23 de mayo
    - iv. 24 de mayo<sup>de</sup> 2019 se notificará a los senadores electos
  - f. Del equipo de Tecnología, si alguien afirma que debería haber sido nominado y no ha sido notificado para que lo investiguen.
  - g. Diversidad – Dee Nguyen
    - i. Diversas prácticas de contratación, trabajando con Recursos Humanos en este
  - h. Comité de Becas – Christi Felton & Emily Everette
    - DSA Staff Senate award open now please nominate
    - \*nomina rinde una buena carta
    - Publicará becas de verano
  - i. Problemas – Chaquetas de brezo
    - i. 34 números recibidos este año
    - ii. Dos sólo abierto ahora
    - iii. Trabajar con Exec Team en la respuesta de memorandos para teletrabajo
    - iv. En cuanto a la participación de la comunidad, ya que el personal no puede ser voluntario sin tomar semeunas
      - 1. Heather, Jon Mark y Olga se reúnen con este comité en el campus para iniciar una conversación sobre dónde el personal encaja con este

2. Cuestión de personal presentada sobre cómo se otorgan los aumentos de mérito

- a. Resolución: Comité se reunió con HR & Grace Hernández y publicará la información que se recibió para este

j. Quejas – Margie Ceja

- i. Nada que informar

k. Tecnología – Levi Johnson

- i. Trabajar con varios comités sobre proyectos
- ii. Recordatorio para ponerse en contacto con el comité que necesita algo publicado

4. Viejo negocio –

a. Actualización de propuestas

- i. Fondo de Emergencia del Personal en el futuro, cronograma no se establece en este momento. Todavía en marcha

b. Nueva Orientación senador – Jon Mark Bernal

- i. El 26 de junio de 2019 es la fecha tentativa
- ii. Buscando programar una hora
- iii. Trabajar para poner esto en el sitio web tan pronto como se establece, para ser transparente para los nuevos senadores que vienen en las expectativas se comparten con anticipación.
- iv. Tomar comentarios de la palabra sobre sugerencias para ayudar con la orientación
- v. Pregunta: Si no pude asistir el año pasado, puedo asistir. Sí
- vi. Envíe un correo electrónico de cosas que desearía que supiera para ayudar

c. Ceremonia de Transición – Maggie J. Gilcrest

- i. 10 de julio de 2019 fecha para la Ceremonia a las 3:30pm -5pm

Ubicación: SUB Ballroom

Esta es una fecha de reunión, comenzar con la ceremonia y luego ir directamente a la reunión. Esto permite a todos ver cómo es una reunión. Reunión/juración/Recepción

5. Nuevos negocios –

- a. Asociación para el Desarrollo de Recursos Humanos – Jon Mark Bernal
  - i. Después de tener la asociación este otoño, el Senado del Personal proporcionó refrigerios y tuvo la oportunidad de difundir la noticia de lo que hacemos.
  - ii. Continuará en el verano, tres sesiones y actualmente asegurando los lugares
  - iii. Ahora buscando asociarse de nuevo para oportunidades de algo más que simplemente proporcionar refrigerios. Posibles opciones de liderazgo, taller sobre temas del personal, otros temas importantes para el personal
  - iv. Proponer: reservando \$2500 para la asociación
    - 1. Cuestión de que esto se asignaría durante todo un año? Sí, de agosto a agosto
    - 2. Sugerencia hecha para publicar las fechas en el sitio web del Senado del Personal
    - 3. Pregunta sobre qué tema se dará en estos eventos, PR está trabajando en esto.
      - a. Serie HR- bloc de notas
      - b. Accesorio de teléfono para repartir
- 6. Anuncios del Foro Abierto – abierto según todos los Senadores e Invitados
  - a. Katie Ericson- Consejo de Equidad de Género
    - i. Entrega una tarjeta rápida Título IX, disponible para el personal y la facultad
  - b. Heather Coats- Evento sobre ¿Cuál es su IQ de lavado de manos
    - i. Lunes 10am-1pm en el Foro
  - c. Rusty David- Campus Wide RRO Reunión mañana 2pm-3:30pm
  - d. Convocatoria de Raiders Rojos- 5/16/19

Moción para aplazar a Heather Coats, segundo de Shelley Johnson

Se aprobó el voto mayoritario; Levi Johnson opuesto

- 7. Aplazado a las 4:48 pm