

Agenda de reuniones
Marzo 6, 2019

1. Llamada a pedido – Maggie J. Gilcrest @ 4:00 PM
2. Orador invitado – COS Grace Hernández; CFO Noel Sloan; AVP de HR Jodie Billingsley

Grace Hernandez-actualizaciones

Antecedentes proporcionados en donde teletrabajo provenía de un problema estatal

Se utiliza para reclutar, el costo de vida y tiempo de viaje

House se convierte en su estación de trabajo real es un requisito

eso Debe Ir y configurar los aspectos técnicos

Horarios de trabajo flexibles para mirar con su supervisor

Mira el cambio de punto de servicio, puede trabajar con usted

Preocupaciones de días de enfermedad y días de salud mental & Health Alojamiento

Otras cosas en su lugar pueden resolver

el 17% respondió de nuestros beneficios elegibles Empleados

Q1: Si el temor de adoptar es abuso, ¿por qué no hacer una OP sólida?

Un: Discutido tiempo de viaje y mirando tareas laborales En Superior Educación cuál es nuestro papel y ser de servicio al personal de apoyo. ¿Cuál es la función central de nuestro deberes y ¿Cómo nos encontramos con el ¿Necesita?

Q2: teletrabajo como un Reclutamiento pieza para Millennials?

Un: La respuesta no es teletrabajo, es horarios flexibles y trabajar con recursos humanos y su departamento necesita. Actualizar el cambio de punto de servicio en el nivel del Presidente, Hay oportunidades si el servicio es necesario.

Q3 Otros departamentos ya están proporcionándole esto, ¿qué

Un: recuerda cumplir con las necesidades de la Universidad función, revisión de la política

Piso abierto:

Sarah Schwintz: Qué situación calificaría para un cambio de solicitud de servicio y ¿Cómo iba a preguntar?

Un: La solicitud de cambio de punto de servicio es un caso por caso Bases, ejemplo de miembro de la Facultad necesidad de enseñar en línea por razones familiares

Abrigos de Heather: Desde la respuesta de la encuesta, algunas personas respondieron que no estarían cómodos en hacer la solicitud a la oficina del Presidente, preferirían hacer la solicitud con el supervisor

A: la conversación inicial debe tener lugar con el supervisor primero, siga las políticas

Q: Seguimiento a la respuesta de ti

Un:

¿Cuál es la decisión: no se persigue en este ¿hora? Continuará a mirar a través, pero basado en el Respuesta

Presióny envió a través de la lista global de ti, pero podría ser sesgada

Base en más de 5000 empleados

P: Si una sugerencia por estado, seguirán mirando en este ya que es sólo por Emergencia. ¿Seguirá siendo a ser mirado? Empleado basado en proyectos.

A: no se detendrá mirando, no es una opción ahora

Q: aclaración de la situación adicional: horas contadas si trabajo realizado mientras está en casa.

Un: exento es diferente de no exento, escenarios diferentes

Teletrabajo es contratado por deberes, que es muy diferente de Flexibilidad

Por favor envíenos ideas para educar mejor al personal

No exento-empleados trabajando después de horas Empleado se pagará

3. Orador invitado – Candice Rice

Calendario días festivos por año, Federal

A fiscal política de año, el estado obtiene 17 festivos por año

Las vacaciones de primavera se eliminaron debido a conseguir una pausa de invierno prolongada

Determinado por un proceso de revisión que se evalúa

Preguntas:

Opción 3 Es Con Estudiante fechas de clase

P: ¿Cómo proporcionamos Comentarios en una opción?

El Senado del personal remitirá la respuesta a los recursos humanos

P: ¿hay un proceso para enviar una solicitud para el número de días como un específico.

A: Recuerde que si los estudiantes están aquí, nos Debe estar aquí

Negocios administrativos

- a. Quórum Es Con -- Sarah cuevas
- b. Aprobar los últimos minutos– Maggie J. Gilchrest
 - i. Actas aprobadas, ninguno se opone
- c. Informe del Tesorero – Olga Achourkina
 - i. Solicitud de actualización de becas
 - ii. \$23, 214 izquierda
- d. Otra cuenta FOAP que tiene 26KTenemos no gastó dinero del FOAP.
Cuenta de organización
- e. Revisión de cómo gastar los fondos

4. Informes de Comité – abierto a debate después de cada informe se da (Informes de votación primero)
- a. Quejas – Margie Ceja
 - i. Senador ausencias excesivas para Emily Balke
Aprobada unánimemente, ninguno se opone
 - b. Diversidad – Dee NN'Guyen
 - i. Actualización en la semana de diversidad, aliente al personal a asistir a
 - c. Nominaciones – Shelly Johnson & David Cannon
 - i. Los comités permanentes están llenos
 - ii. Nadie Seguido hacia arriba,
 - iii. Moción hecha por Shelley Johnson Para Mesa/Remove
NPropuesta EEPA de la consideración del Senado debido a la falta de interés en ella.
 - 1. Motion ssegundaY por Margie ceja
Vota: Aprobada unánimemente, ninguna se opuso
 - d. Elecciones – Madison Proctor
 - i. Abril 1-15 Recibir Nominaciones
 - ii. Las elecciones de mayo
 - e. Comité de relaciones públicas – Morgan Brannon
 - i. 30 de abrilTH Segunda Copa en la planta física
 - ii. Trabajando en Tech Advantage
 - iii. Propuesta de artículos promocionales
 - f. Problemas – abrigos de Heather
 - i. Revisión de problemas actuales
Para el calendario, el movimiento realizado para la encuesta a los votos de conteo, será enviado a los senadores por Levi Johnson, segundo por Kelly Cooper
Vota: Unánimemente votado, ninguno se opone

Moción hecha para suspender las reglas de tiempo sake:

Vota: Votado unánimemente, ninguno se opone

- g. OP Review – Katelyn Perry & Kymberli Saldana
 - h. Constitución y estatutos – Kacey Marshall
 - i. Tecnología – Justin Hughes & Levi Johnson
 - j. Beca Comité Christi Felton & Emily Everette
5. Viejo negocio –
 - a. Propuestas actualización
 6. Nuevos negocios--
 7. Abrir anuncios de foro – abierto a todos los senadores & Los huéspedes
 8. Aplazar @ 4:55 PM
 9. Moción hecha para adjorn por Justin Hughes, segundo por Levi Johnson
Votado unánimemente, ninguno se opone