

# SENADO DE PERSONAL

Actas de la Junta General

4 de marzo de 2020

Sala del Senado – 4:00 pm

**Miembros presentes:** A. Dixon, A. Deaton, A. Wagner, A. Buck, A. Nunez, A. Davis, B. Sasser, C. Favela, C. Mosher, D. Ballard, D. Nguyen, D. Burt, E. Everette, E. Wilkinson, H. Coats, J. Kemp, J. Thomas, J. Williams, J. Vega, J. , K. Ericson, K. Shiple, K. Saldana, L. Raschke, L. Gould, L. Lively, M. Proctor, M. Baeza, M. Brannon, N. Ham, O. Achourkina, R. David, S. Cuevas, S. Scully, S. Johnson, S. Stockard, S. Morales, T. Fidler, T. Love

**1. Llamada a la Orden – Jon Mark Bernal 4:00PM**

**2. Negocio administrativo**

a. Quórum \_\_sí \_44/58\_\_ -- *Chaquetas de brezo*

b. Invitados de bienvenida – *Jon Mark Bernal*

**i. Presidente Schovanec**

1. 2% recaudaciones de mérito – el dinero flexible proviene de los ingresos de la matrícula, un aumento del personal del 2% es ásperode aproximadamente \$4 millones,mínimo a \$11/hr
2. SEF - \$10,000 de la Oficina del Presidente, se implementará el 1<sup>de</sup> mayo
3. Protocolo de emergencia del campus – discutir la noche antes de las inclemencias del tiempo, mirar lo que otras escuelas están haciendo (HSC), trabajar con las comunicaciones – proporcionar un mejor control del tráfico, una mejor comunicación con el personal a través del correo electrónico
  - a. Jon Mark se reunió con Matt Dewey, nuevo Director de Marketing y Comunicaciones
  - b. Trabajar para mejorar los protocolos de emergencia como amenazas de bombas o tiroteos en vivo , con el manejo de emergencias
  - c. Añadir una capacitación sobre procedimientos de emergencia
4. Lenguaje neutral de género – transmitir un ambiente inclusivo (por ejemplo, no usar "presidente", "foreman"), utilizar su mejor juicio, mantenerse alejado del lenguaje arcaico, mensaje de Schovanec y Provost
5. Celebración del Centenario – Grace está presidiendo, seleccionando una firma de consultoría para ayudar con la planificación de eventos / grupos de enfoque
  - a. correo electrónico Grace, Dr. Elisa Wong, o Blane para participar
  - b. Comienza con Carol of Lights 2022 y termina con Carol of Lights 2023
  - c. Gala para la crianza de la beca, actividad de Lubbock Lights, traer artistas, cumpleaños el 10<sup>de</sup> febrero, coordinar con TTAA
  - d. 100 Voces durante 100 años – que son las voces en el libro del centenario
    - i. Alguien que hizo una diferencia en la forma en que hacemos las cosas – decirle a Grace acerca de ellos

c. Aprobar minutos pasados – *Jon Mark*

i. S. Johnson se muda para aprobar, L. Gould segundo, todos aprueban

d. Informe del Tesorero – *Olga Achourkina*

i. Presupuesto total \$29,852, gastado en\$10,000000 con \$6500 becas

**3. Viejo negocio**

a. Enero Staff Senate & HR Luncheon Recap – *Jon Mark/Morgan*

- i. Fácil de coordinar en enero antes de que comience la escuela

#### 4. Nuevos negocios

- a. Revisiones del Calendario Académico – 2025 – *Dee Nguyen*
- b. Plantilla de carta de ausencia – Eventos sancionados por la universidad – *Dee Nguyen*
  - i. Dar recomendaciones a Dee sobre las revisiones a la carta
- c. Actualización de Inclement Weather – *Jon Mark*
  - i. Enviar ideas a Jon Mark; trabajar con Marketing & Communications para proporcionar coherencia en las comunicaciones a través de TechAlert – no asuma nada
- d. Membresías de Profesores/Staff TTU Alumni – *Jon Mark*
  - i. Obtener una membresía en el lugar para el profesorado y el personal; no tienen que haberse graduado de TTU

#### 5. Informes del Comité – abiertos a debate después de que cada informe se

(*Informes de votación primero*)

- a. OP Review – *Kymberli Saldana*
  - i. 5 OP para revisión (ver anexos adicionales)
    - 1. Menor 10.14 que reporta injustas licencias 72.23 y uso de logotipos – obtener comentarios antes del lunes
    - 2. 61.02 uso de terrenos: las referencias al alcohol se trasladaron a un OP separado
      - a. K. Saldana se mueve para aprobar, S. Cuevas segundo, todos aprueban
    - 3. Nuevas operaciones de vídeo de seguridad 61.45 : la biblioteca y los centros de pruebas no son excepciones, deben presentarse por escrito para la exención
      - a. K. Saldana movimiento, J. Duncan segundo, todos aprueban
    - 4. 61.46 perro de terapia – perros en laboratorios → OP diferente, esto es para las personas que llevan perros al campus para aliviar el estrés
      - a. K. Saldana se mueve, S. Johnson segundo, todos aprueban
- b. Quejas – *Angela Buck*
  - i. Expulsiones – 6 Senadores
    - 1. A. Valdez, A. Rodríguez, A. Cypert. R. Cooper. R. Adams, O. Lucero,
      - a. A. Buck se mueve para expulsar, K. Saldana segundo, todos aprueban
- c. Constitución y Estatutos – *Shelley Johnson*
  - i. Requisitos de la EEO para los comités
    - 1. Cambio para eliminar los requisitos de EEO
    - 2. Elecciones, Quejas, Revisión op y Revisión de Nominaciones primera lectura
      - a. Elecciones – leer la versión actual; ver nuevo a continuación
        - i. El Comité Electoral estará compuesto por un mínimo de cinco senadores. Las funciones del Comité serán encargarse de todos los procedimientos de nominación y elección de conformidad con el artículo III, sección 1 de la Constitución.
      - b. Quejas – leer la versión actual; ver nuevo a continuación
        - i. El Comité de Quejas estará compuesto por un mínimo de cinco senadores. Las funciones del Comité serán manejar las quejas o preocupaciones del Senado que puedan ser expresadas por cualquier Senador y/o la comunidad universitaria de conformidad con el Artículo IV, Sección 2 de la Constitución.
    - c. OP Review – leer la versión actual; ver nuevo a continuación

- i. El Comité de Examen del OP estará compuesto por un mínimo de cinco miembros. Los deberes del comité son recibir y revisar actualizaciones y/o cambios en los Procedimientos Operativos de Texas Tech que afectan directamente al personal de la universidad. Cualquier inquietud, edición o corrección sugerida se presentará de nuevo al Comité Ejecutivo y/o al Comité de Cuestiones.
  - d. Nominaciones – leer la versión actual; ver nuevo a continuación
    - i. El Comité de Nominaciones estará compuesto por un mínimo de cinco senadores. Las funciones del Comité consistirán en solicitar y recomendar candidaturas para los nombramientos en los comités internos, externos y universitarios, según se considere necesario de conformidad con el artículo V, sección 1 de la Constitución.
- d. Comité de relaciones públicas – *Morgan Brannon*
  - i. Miércoles de trabajo – 3/25/20 / Teatro Maedgen / 2:30 pm – 3:30 pm
  - ii. Actualizaciones de ventajas tecnológicas – 5/20/20 / SUB Ballroom / 2-4 pm
- e. Fondo de Emergencia del Personal – *KyMBERLI Saldana*
  - i. Creación de una rúbrica para su selección antes del 1 de abril
- f. Elecciones – *Mari Baeza*
  - i. Recordatorio de elecciones para 2020-2021
    - 1. Sitio web, cronograma y proceso
      - a. Nominaciones del 23 de marzo al 10 de abril
      - b. Página de preguntas frecuentes en el sitio web
- g. Diversidad – *Keri Shipler*
  - i. Eventos de la Semana de la Diversidad
    - 1. Dos eventos por Senado – Blindspot libro de discusión, Estudiante con el taller de autismo (centro Burkhart)
- h. Comité de Becas y Premios – *Emily Everette*
  - i. Las Becas de Primaverahan cerrado – Total de aplicaciones: 21
- i. Problemas – *LJ Gould*
  - i. Tiempo, tarifa de caída (contacto Con S. Johnson), evals del supervisor
- j. Nominaciones – *David Cannon* – nada
- k. Tecnología – *Carlos Favela*
  - i. Actualización del formulario de nominador

## **6. Anuncios del Foro Abierto – abierto según todos los Senadores e Invitados**

- a. R. David – nominar a cualquier persona por el trabajo que hacen, nominaciones que vencen el 6<sup>th</sup> demarzo, cuatro categorías
- b. S. Johnson – BCBS TX tiene programa de recompensas
- c. J. Bernal – Premio a la Diversidad e Inclusión – no muchos premios de personal – publicitar mejor
- d. E. Everett – contrataciones de estudiantes y puesto de negocios abierto en ORS

## **7. Aplazado 5:05PM**

- a. S. Johnson se muda, M. Brannon segundo, todos aprueban