

Senado del Personal
Actas de la reunión
3 de febrero de 2021
Zoom – 4pm

Miembros presentes:

A. Dixon, A. Deaton, A. Wagner, A. Baeza, A. Núñez, B. Chamness, B. Kuwitzky, B. Sasser, B. Moody, C. Carter, C. Sanchez, D. Cannon, D. Nguyen, D. Burt, E. Hansen, E. Everette, E. Wilkinson, Gio C., I. Hinojosa, J. Quintanilla, J. Peel, J. Thornton, J. Day, J. J. Williams, J. Crider, J. Duncan, J. Wagner, J. Hughes, K. Wright, K. McCravey, K. Saldana, L. Raschke, L. Gould, L. Lively, L. Lindsey, M. Williams, M. Brannon, M. Gonzales, N. Ham, O. Achourkina, P. Jones, R. Maloney, R. Bain, S. Addo, S. Cody, S. Scully, S. Harkey, S. Caliva, S. Hicks, T. Fidler, T. Love, T. Heinrich

1. Llame a Pedido a las 4 p.m. – Dee Nguyen
2. Negocio Administrativo
 - a. Quórum Sí (51) -- Stacy Stockard Caliva
 - b. Aprobar Actas Pasadas – Dee Nguyen
 - i. L. Gould – moción. B. Kuwitzky – segundo. Todos aprueban como escrito.
 - c. Informe del Tesorero – Ryan Bain
 - i. Saldo de \$23,513. 14 (sin cambios con partir del mes pasado)
3. Negocios antiguos –
 - a. Comité de Búsqueda de Provost – Dee Nguyen
 - i. Algún retraso en la coordinación.
4. Nuevos negocios –
 - a. Reunión con el Presidente Schovanec – Dee Nguyen
 - i. La administración está comprometida y explorando maneras de proporcionar un aumento de méritos.
 - ii. Comentarios sobre la revisión de supervisores: Dificultad con el anonimato en departamentos pequeños (por ejemplo, departamentos de 3). La conversación se trasladó a la posibilidad de traer a back un ombudsperson del personal.
 - iii. Comentarios Dee necesita: ¿Qué son las cosas que podemos hacer para demostrar que podemos y ayudarnos a ser más flexibles para que su entorno de trabajo fuera del campus mejore? ¿Necesita un ordenador de sobremesa o funciona un espacio móvil?
 1. Por favor envíelo a staffsenate@ttu.edu.
 2. Comentarios de los senadores:
 - a. O. Achourkina: 360-Degree Leadership Assessment, un proveedor externo solicitó comentarios sobre los líderes, que fue interpretado como un informe al supervisor.

- b. K. Wright: Ella tiene que usar un escritorio porque sus informes al estado requieren una dirección IP estática
 - c. L. Lively: IT for Operations ha estado moviendo a los empleados de la división a computadoras portátiles desde computadoras de escritorio para una mayor flexibilidad
 - d. L. Gould: Funciona desde casa con una VPN. El supervisor proporcionó una impresora para usar en casa.
- 5. Informes del Comité – abiertos a discusión después de que se (*Informes de votación primero*)
 - a. Problemas – Jesus Vega & LJ Gould (Informe de L. Gould)
 - i. Encuesta de evaluación para supervisores presentada una vez más
 - ii. Muchas preocupaciones sobre el contacto cara a cara con estudiantes y empleados.
 - iii. Se le recordó acerca de la licencia de pago de emergencia hasta septiembre.
 - b. Comité de Relaciones Públicas – Morgan Brannon & Jake Quintanilla (Informe por M. Brannon)
 - i. Intercambio de plantas/flores - Día del Arbor, posibles candygrams
 - ii. Trivia virtual - Martes/Miércoles, 16/17 de marzo alrededor de la hora del almuerzo
 - 1. Trivia gratis a través de Facebook | 1o 10 personas para responder correctamente ganar swag
 - iii. Los senadores destacan – Los senadores pueden presentar un formulario para nominar a un senador. Foco en el boletín informativo (senadores de 1o y 2o año)
 - iv. Noche de entrada en coche: jueves, 18 de marzo o después del comienzo de la primavera
 - 1. \$10-\$15/car procede beneficio SEF
 - 2. \$500 menos costosos de hacer en una noche de semana en lugar de un fin de semana
 - c. Diversidad – Taylor Fidler & Sandra Addo
 - i. S. Addo:
 - 1. 16 de febrero de | R.E.D. Hablar | Mes de la Injusticia Social/Fatiga/Historia Negra
 - a. Las cuartas charlas RED
 - b. Romper el ruido: Dónde estamos, a dónde vamos
 - 2. 16 de marzo de | R.E.D. Hablar | HERstory | Kicking Glass
 - ii. T. Violinista:
 - 1. Creación de YouTube Channel
 - 2. Evento de pieza de reconocimiento de tierras en asociación con DEII y OIA
 - a. Presentado de SGA al Senado del Personal y al Senado de la Facultad
 - b. Reconoce a los pueblos nativos que originalmente vivían en tierras ocupadas por la universidad

- c. Comité trabajará con DEII y OIA para revisar y evaluar las necesidades, lo que es apropiado y cuándo es apropiado ser leído.
 - d. Encontrado es bastante común en todas las universidades
 - e. D. Nguyen añadió en sus conversaciones con la Dra. Sumner sobre la oportunidad que esto brinda para que un orador invitado eduque y proporcione antecedentes y por qué se lee
 - d. Fondo de Emergencias del Personal – Emily Everette & Kristina McCravey
 - i. Aplicaciones en vivo y de aceptación
 - ii. Información compartida en TechAnnounce y redes sociales
 - iii. Ya han recibido una solicitud, pero desafortunadamente no era elegible. Demostró que el sistema estaba funcionando.
 - iv. D. Nguyen compartió más información sobre el Fondo de Emergencia del Personal para los invitados a la reunión.
 - e. Comité de Becas – Chris Mosher (informe de J. Crider)
 - i. Solicitudes de Becas primavera 2021 Abiertas: 20 de enero-5 de febrero
 - ii. La aplicación está en vivo y se cierra al final de la semana
 - f. Constitución y estatutos – Liz Lindsey & Amy Peterman (informe de L. Lindsey)
 - i. Añadir SEF a los estatutos | ^{1a} lectura
 - g. Elecciones – Mari Baeza & Ryan Bain
 - i. Nada
 - h. Tecnología – Justin Hughes & Lisa Lively
 - i. Nada
 - i. Revisión de la OP – Lacey Raschke & Peggy Jones
 - i. Nada
 - j. Nominaciones – David Cannon & Becky Maloney
 - i. Nada
 - k. Quejas – Nina Ham & Sarah Cody
 - i. Nada
- 6. Anuncios del Foro Abierto – abierto a todos los Senadores e Invitados
 - a. J. Hughes: El Día Rojo del Desgaste Nacional es el viernes. Si usas rojo, envía una foto a justin.hughes@ttu.edu.
 - b. T. Fidler: DE&I Próximos eventos para el Mes de la Historia Negra y espacios curativos. Se enviará a través del correo electrónico del Estado del Personal del Senado.
 - c. L. Gould: Conferencia LGBTQIA del 26 al 27 de febrero y en línea.
- 7. Adjourn 4:43 p.m.
 - a. Brannon, movimiento. R. Bain segundo. Todos lo aprueban.