

# Senado del Personal de la Universidad Tecnológica de Texas

Orden del día de la Junta General

octubre 5, 2022

4 – 5 p.m.

Sala SUB Senado | Zoom

Asistencia: [www.staffsenate.ttu.edu/checkin.php](http://www.staffsenate.ttu.edu/checkin.php)

Asistentes: Sandra Addo, Anitta Baeza, Jeff Bain, Holley Baker, Lloyd Biles, Carol Bonner, Ben Chamness, Giovanni Cordoba, Flavia Corona, Crystal Cumberland, Jennifer Fidler, Jasmine Flores, Brandy Ganus, Raquel Gonzales, Marian Gossett, Blaine Grimes, Jeremy Haggard, Marie Hanza, Feroza Haq, Morgan Hyman, Shelley Johnson, Peggy Jones, Rachel Kloc, Bethany Kuwitzky, Rodney Lackey, Scott Layher, Liz Lindsey, Rebecca Maloney, Charity Martinez, Lauren McDonald, Chamonix Mejia, Chrissy Morris, April Narbaez, James Peel, Jessica Perea, Amy Peterman, Anthony A Rodriguez, Vanessa Salazar, Delores Sanchez, Michael Sonberg, Steven Tucker, Erika Valencia, Beth Watson, Stephanie West, Nicole Wyatt

1. Llamada al orden – Sandra Addo
2. Reconocimiento de tierras
3. Oradora invitada: Brittainy Klemme, University Career Center
  - a. Brittainy es la Consejera Principal en UCC, ha estado allí más de un año
  - b. Tienen una nueva iniciativa: el programa "College to Career"
  - c. Es un programa de colocación de pasantías, una forma para que los estudiantes encuentren pasantías y desarrollen habilidades para carreras
  - d. Asíciense con trabajos en el campus y empleadores dentro de la comunidad
  - e. Si su departamento necesita ayuda, comuníquese con UCC
  - f. Esto es gratis para su departamento, UCC paga por el puesto (hasta \$ 15 / hora)
  - g. UCC maneja el lado de recursos humanos de las hojas de horas y otras cosas
  - h. El estudiante acude a ellos con interés en cuál sería su posible trayectoria profesional: UCC los empareja con cualquier posición que esté disponible.
  - i. Trabajar hasta 150 horas por semestre (20 horas / semana), eventualmente probablemente tomaría un curso en coordinación con la pasantía, trabajando para averiguar si las 150 horas se pueden dividir entre semestres.
  - j. No tienen completamente configurada la pieza de marketing, ni tienen información de cara al empleado disponible todavía.
  - k. Las pasantías son en cualquier época del año (durante los períodos escolares)
  - l. Dejará tarjetas de visita con Sandra
4. Negocios Administrativos
  - a. Quórum \_\_\_ Yes \_\_\_ – Ben Chamness
  - b. GM: Aprobar actas pasadas – Sandra Addo
  - c. Informe del Tesorero – Brandy Ganus
    - i. En funcionamiento (16A019)

1. Carry Forward procesado por \$17,866.97
  2. Cargos de PCard del FY22 publicados (total \$627.30)
  3. Presupuesto de relaciones públicas \$7,000
  4. Presupuesto para elecciones \$50
  5. Presupuesto de diversidad \$2,000
  6. Becas y presupuesto DSA \$15,000.
    - a. DSA con aumento bruto es de \$ 1,137.16.
  7. Presupuesto de suministros \$1,900
  8. Junta Ejecutiva \$1,000
  9. 19.009,67 dólares restantes
  - ii. 18R005 – Llevar adelante las aprobaciones pendientes
  - iii. Fondo de emergencia (31A460)
    1. Carry Forward procesado por \$9,612.84
    2. Presupuesto \$9612.84. Gastó \$ 961.54. 8.651,30 dólares restantes
  - iv. El Senado del Personal ahora tiene su propio PCard
  - v. Dado que nuestro saldo restante es bastante grande, es posible que busquemos actualizar algunas partidas presupuestarias para dar más fondos a algunos comités.
5. Asignaturas pendientes – Sandra Addo
    - a. Consejo Académico – Sandra Addo
  6. Nuevos negocios
    - a. Actualización de Voluntariado del Centenario
      - i. Las oportunidades de voluntariado ahora se enumeran en la invitación a la reunión del Senado del Personal
  7. Informes del Comité: abiertos a discusión después de que se entregue cada informe (*Informes de votación primero*)
    - a. **Revisión de OP - Peggy Jones**
      - i. OP 48.04 Teléfonos celulares y dispositivos de datos
        1. Revisiones menores – aprobadas en votación del comité
      - ii. OP 10.22, Portación oculta de pistolas en el campus, tiene una revisión moderada:
      - iii. El párrafo 20.02 de la Ley de comunicación de peligros se ha reformulado por completo. No hay ningún marcado del OP anterior, solo la versión reescrita:
      - iv. La OP 72.07, Arrendamiento de terrenos, espacio e instalaciones, fue aprobada previamente por el Senado del Personal, pero era necesario realizar revisiones adicionales. Las nuevas revisiones están marcadas con comentarios. Yo los consideraría moderados. [OP72.07 \(febrero de 2022\).docx](#)
      - v. OP 78.06, Gestión de Parques para Visitantes y Espacios de Pago, tiene revisiones moderadas, (adjunto)
      - vi. Moción para aprobar todos los PO sin comentarios ni inquietudes
        1. Conmovido por Marie Hanza
        2. Segundo por Carol Bonner
        3. Vota para aprobar pases
    - b. **Estatutos – Shelley Johnson**

- i. Cambios propuestos a la Constitución para la reunión de octubre de la Junta Ejecutiva
  - 1. Hacer que los documentos sean menos específicos, eliminando los programas de género

**c. Quejas – Sarah Cody**

- i. No hay nuevos negocios

**d. Comité de Relaciones Públicas – Bethany Kuwitzky**

- i. Redes sociales
  - 1. ¡Únete a nosotros en Instagram y Facebook! Nuestra etiqueta es `texastechstaffsenate`
  - 2. Si alguien alguna vez quiere que las redes sociales del Senado publiquen algo en su nombre, envíe una solicitud a <https://www.surveymonkey.com/r/VWV2Y39>
- ii. Senador Destacados
  - 1. ¡Recuerde completar el formulario de atención si aún no lo ha hecho!
  - 2. <https://www.surveymonkey.com/r/79ZYJ83>
- iii. Esté atento a los próximos eventos
  - 1. Voluntariado
    - a. 2 oportunidades separadas
    - b. Uno con The Ronald McDonald House
      - i. Programa de chef invitado cocinando para familias en la casa
      - O
      - ii. Ayudando a mantener su jardín
    - c. Uno en el banco de alimentos
    - d. También tendrá un día de voluntariado del Banco de Alimentos TTU
  - 2. Staff Night Happy Hour con dos documentos
    - a. 13 de octubre, 5:30pm (cerveza de 1/2 precio con identificación del personal)
    - b. Bella J's Food Truck (pizza y helado)
    - c. Puede hacer un correo electrónico de todo el personal para anunciar
  - 3. Evento con jóvenes profesionales de Lubbock
    - a. Fecha por determinar
    - b. Segunda Copa
  - 4. Evento de regreso con BCC
    - a. Fecha por determinar

- b. Oportunidad para que el personal venga y se reúna con los senadores en su espacio de oficina (10:00 am – alrededor de la "segunda taza" de café)

5. ELL

- a. Si tiene negocios en mente que cree que donarían un premio, hágamelos saber (para premios en puerta)

**e. Comité de Becas – Johnny Fowler**

i. Premios al Personal Distinguido

- 1. Monto de la indemnización: \$1,137.16

ii. Becas

- 1. Nos reunimos el 19 de octubre para las becas de otoño
- 2. Abrió las becas de otoño el sábado, 10/1. Cerrará aproximadamente el 31/10.

**f. Diversidad – Raquel Gonzales**

i. Primera charla R.E.D. - "Vacunación vacilante de las personas de color: por qué y por qué no" - Finales de octubre a través de Zoom.

- 1. Coordinación de la asociación con Covenant Health.

**g. Problemas – Christian Enevoldsen**

i. ¿Qué estacionamientos están disponibles para los estudiantes que están en la lista de espera para estacionar? ¿Algún plan más para estacionar en este momento?

- 1. Hay algunos lugares de estacionamiento fuera del campus que ofrecen estacionamiento privado de pago; Sin embargo, el estacionamiento es limitado en el campus debido al gran tamaño del cuerpo estudiantil, además de la facultad y el personal.

ii. Un miembro del personal notó que había un taller de poder notarial presentado por Student Legal y preguntó sobre tener algo similar para el personal.

- 1. El estudiante legal no puede organizar talleres para el personal, pero estaban abiertos a ayudar a notarizar el formulario una vez que el miembro del personal lo hubiera completado. Student Legal ofrece servicios notariales gratuitos a todo el campus sin cita previa. Nuestro contacto en Legal dijo que el papeleo que usan con los estudiantes es el más comúnmente disponible en línea según lo suministrado por el Estado de Texas y sintieron que la mayoría de los miembros del personal de TTU deberían poder completarlo sin mucha preocupación o problema.

**h. Elecciones – Steven Tucker**

i. No hay nuevos negocios

**i. Fondo de Emergencia para el Personal – Jenn Fidler**

i. Haber financiado 3 solicitudes en el último mes

ii. Nuevas solicitudes recibidas y revisadas

iii. Revisé SEF O.P. e hice cambios de idioma

- 1. Con la esperanza de aumentar los fondos proporcionados para cubrir los impuestos

iv. Deducción de nómina – SEF

1. TTU HSC tiene la opción de donar parte de su salario / pago a un fondo determinado
  2. Estamos buscando implementar un programa similar
- j. Nominaciones – Becky Maloney**
  - i. No hay nuevos negocios
- k. Tecnología – Beth Watson**
  - i. Lista de senadores agregados a cada página del comité, incluyendo presidente/miembros y clase EEO para cada miembro
- l. Apoyo al cuidador ad hoc – Becky Maloney**
  - i. Hacer de Caregiver Ad Hoc un comité permanente – primera lectura
8. Anuncios del Foro Abierto – abierto a todos los Senadores e Invitados
  - a. Semana Internacional
    - i. Casa abierta el 11 de octubre, 11-1, muy buena comida viniendo
    - ii. Más información sobre lo que hace Office
    - iii. Culture Fest el 15 de octubre, comida increíble y actuaciones de estudiantes internacionales
  - b. Mantenga la limpieza de la comunidad de Lubbock Beautiful
    - i. Limpieza de la comunidad 26 y Kiwani este sábado 8-12 – comida y limpieza
  - c. Unidos leemos
    - i. Leer a los estudiantes de 2º o 3º grado en sus aulas
9. Aplazar
  - a. Cierre 4:42 PM
  - b. Moción de aplazamiento de la sesión de Rebecca Maloney
  - c. Segundo por Bethany Kuwtizky