

Agenda de la Reunión General del
Senado del Personal de la Universidad
Tecnológica de Texas
enero 3, 2024
4 – 5 p.m.

Asistentes a la sala del

Senado: Jeremy Haggard, Jared MCAuley,
Rachel Bloodworth, Lindsey Crowley-Scott, Jeramey Gillian, Jeff Hoover, Yulanda White, Morgan Hyman,
Marian Gossett, Holly Baker, Johnny Fowler, Beth Watson, Nicole Wyatt, Elizabeth Carroll, Anthony
Rodriguez, Feroza Haq, Angela Chisum, Rodney Lackey, Austin Pace, Colin Baxter, Joann Wright, Ryan
Bain, Jeff Bain, Rachel Steinberg, Carol Bonner, Stephanie West, Blaine Grimes, Scott Layher, Marie
Hanza, April Narbaez, Jerrod Nutt, Rosa Testini, Clara Elliott, Kym Ruiz, Christine Mosher, Delores
Sanchez, Flavia Corona

1. **Llamada al orden** – Carol Bonner **Llamada al orden en: 4:02**

2. **Reconocimiento de tierras-Stephanie West**

3. **Negocios Administrativos**
 - a. Quórum – Se alcanzó el **quórum de Blaine Grimes**
 - b. GM: Aprobar actas pasadas (diciembre) – Carol Bonner **Moción: Austin Pace**
Segundo: Morgan Hyman
Resultado: aprobado por unanimidad
 - c. Consejo Académico-Stephanie West
 - i. La nueva herramienta CampusESP se lanzará pronto: dará más detalles una vez que estén disponibles, pero es una herramienta de comunicación y participación de los estudiantes.

4. **Informe del Tesorero- Scott Layher**
Scott Layher proporcionó una actualización sobre el presupuesto.

5. **Asuntos pendientes-Carol Bonner**
 - a. Ninguno

6. **Nuevos negocios- Carol Bonner/Stephanie West**

a. Actualización del Comité de Trabajo de Presupuesto-Stephanie

Stephanie West actualizó al Senado sobre los esfuerzos de compresión de PayScale por parte de Recursos Humanos, señalando que se están evaluando los salarios iniciales del personal. Envíe por correo electrónico las preguntas para el comité a Stephanie West, para que pueda presentarlas ante el comité.

Revisión del plan de pago:

Además de la información en PowerPoint, Lacey Ellis habló sobre cómo nuestro plan de pago no ha cambiado en muchos años y acabamos de agregar más títulos de posición para apoyar el crecimiento profesional. Para respaldar el crecimiento, hemos reclasificado, pero desde entonces hemos ampliado la banda salarial. En este momento, tenemos la costumbre de reclasificar cuando tal vez deberíamos hacer un aumento de sueldo. Necesitamos actualizar nuestros títulos y hacer escalas de carrera para promover el crecimiento dentro del sistema. Al actualizar los títulos, podemos hacer mejores comparaciones internas y externas en el mercado laboral actual. Es difícil decir que no estamos pagando de manera competitiva si nuestros títulos no se comparan, y el título de la posición significa varias cosas diferentes en toda la universidad.

Hemos estado vinculados en nuestro plan de pago a HSC y hemos tomado la decisión de separarnos. En Banner todavía estamos vinculados, y es posible que aún reciba una advertencia de que está fuera del límite salarial para este puesto, pero el sitio web de recursos humanos es donde puede encontrar el límite salarial real.

La comunicación sobre este plan de pago con el Senado del Personal es importante. Mantener al personal informado sobre los títulos actualizados y las trayectorias profesionales ayudará a retener y atraer talento. Habrá más información disponible a mediados del semestre de primavera.

b. Reunión de DumontJanks-1/25/24 @ 3:00pm-Carol

Carol reunirá a la junta ejecutiva para reunirse con los senadores de DuomontJanks expresaron interés en lo siguiente:

- Estacionamiento en la actualización de estado del 15^º
- Actualización general sobre los planes para mejorar las opciones de estacionamiento para el personal, posiblemente un aumento de los lotes controlados
- Opciones para mejorar el espacio de oficinas en el campus y el mantenimiento y renovación de los edificios
- Remuneración equitativa para el personal de conserjería
- Adiciones de espacio amigable para las madres

7. Reseña del PO – Marie Hanza-Chair

- a. OP 10.03: Clima severo, reducción de energía u otras situaciones de emergencia – llegó el 27/11/23
- b. OP 74.17: Divulgación de intereses comerciales o financieros significativos que pueden representar conflictos de intereses – llegó el 28/11/23

Publicado sin revisiones sustantivas

Los OP enumerados en esta área no se proporcionaron al Senado del Personal para su revisión.

No se requiere ninguna acción por parte de

el Senado del Personal. Los OP enumerados se proporcionan únicamente con fines informativos.

1. OP 70.49, Trabajo a distancia - La única revisión es para simplificar la forma en que se vincula la regulación del sistema. 12/222/23
2. OP 40.01, Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Programa de Acción Afirmativa - Las únicas revisiones son para agregar enlaces a la Orden Ejecutiva 11246 y solo vincular la Regulación del Sistema 07.09 una vez para que sea menos repetitivo. 12/20/2023
3. OP 60.04, Uso de Campanas de Laboratorio, Cabinas de Seguridad Biológica y Ventilación de Extracción Local Especial - Las únicas revisiones son para actualizar algunos nombres de departamentos y algunos cambios gramaticales. 12/19/2023
4. OP 10.20, Política de Conflicto de Intereses y Compromiso - Las únicas revisiones son para actualizar algunos enlaces rotos en la sección de referencias. 11/30/2023

En espera

1. OP 30.13: Oradores visitantes – En espera – Agosto de 2023
2. OP 70.46: Tiempo de descanso para las madres lactantes – Noviembre de 2023
 - a. Tirado por el momento: el senado de la facultad ofrece algunas sugerencias.
 - b. Elizabeth Carroll

El proceso de revisión del PO

Se proporciona únicamente con fines informativos.

La revisión de P

OP 10.01: Manual de Políticas y Procedimientos Operativos para la Universidad Tecnológica de Texas

8. Estatutos – Marie Hanza-Presidenta y Jared McCauley -Co-Presidente

- a. El Comité se ha reunido. El Comité lee ambos documentos para determinar si hay alguna corrección menor que deba hacerse e identificar cualquier inconsistencia en los documentos o entre los documentos.

9. Quejas – Chris Mosher-Presidente y Feroza Haq-Co-Presidente

- a. El comité se reunió y estamos trabajando en la revisión de los procedimientos del comité. Esperamos tenerlos listos para presentarlos a la Junta Ejecutiva en enero o febrero.

10. Comunicaciones/Relaciones Públicas – Lindsey Crowley-Scott-Chair

- a. Almuerzo de liderazgo diario: 7 de febrero^{de} 12:00 a 1:30 en el Salón de las Naciones de la CPI
 - i. Los senadores confirman su asistencia antes del 10 de enero:
<https://forms.office.com/r/eZVhF29h5C>
- b. Solicitudes de redes sociales: <https://www.surveymonkey.com/r/VWV2Y39>

11. Becas y premios: Johnny Fowler-Presidente y Marian Gossett -Co-Presidente

- a. Sin actualizaciones

12. Diversidad – Holley Baker – Presidenta y Loni Crosby Co-Presidenta

- a. Cambio de nombre del Comité de Diversidad: necesita aprobación general
Red Raider HIT (Humanity, Impact, and Togetherness) es el nuevo nombre propuesto para este comité.
- b. Actualización del sitio web del Comité de Diversidad: necesita aprobación general (ver anexo)

13. Temas –Beth Watson-Presidenta

- a. 2 números cerrados, 1 problema en investigación

14. Elecciones- Rachel Steinberg-Presidenta

- a. Sin actualizaciones

15. Fondo de Emergencia del Personal – Jenn Fidler/Jeff Bain (ambos copresidentes)

- a. Sin actualizaciones

16. Nominaciones: Brandy Ganus, presidenta y Heather Johnson, copresidenta

- a. Sin actualizaciones

17. Tecnología – Nicole Stegal-Chair y Flavia Corona-Co-Chair

- a. Sin actualizaciones

18. Apoyo al cuidador – Elizabeth Carroll-Chair y Angela Chisum-Co-Chair

- a. A la espera de la revisión de RRHH del lenguaje de ausencia propuesto por la FMLA
- b. Bombas instaladas en IMSE y Plaza
- c. Realización de encuestas en las salas de lactancia de todo el campus
 - i. Pidiéndoles a los senadores que compartan ampliamente: <https://www.surveymonkey.com/r/YZSBDGF>
 - ii. Con la esperanza de utilizar estos datos para asegurar financiación y recursos externos
- d. Examen de la inclusión en la revisión de la asignación de espacio

19. Aplazar

Moción: Stephanie West

Segundo: Rachel Bloodworth

Aplazado la: 5:04 PM