

Senado del Personal de la Universidad Tecnológica de Texas

Acta de la Junta General

7 de febrero de 2024

12:30pm-1:30pm

Salón de las Naciones de la CPI

Asistentes: Rita Smith, Enola French, DaNay Phelps, Sierra Trenhaile, Brenda Shugart, Hisatoshi Fujino, Yulanda white, Feroza Haq, Rebecca Breeden, Anthony Rodriguez, Jerylme Robins, Casandra Suarez, Glen Mullins, Brandy Ganus, Jeremy Haggard, Clara Elliott Lindsey Crowley-Scott, Morgan Hyman, Jessica Gauna, Chamonix Mejía, Katie Perkowski, Kyle Panon, Autumn Arthur, Dee Nguyen, Rachel Bloodworth, Jeff Bain, Ryan Bain, Holley Baker, Austin Pace, Joseluis Sanchez, Rosa Testini, Jeff Hoover, Natalie Trout, Johnny Fowler, Jonathan Duncan, Kelsey Syra, Charlotte Stockton, Rodney Lackey, Kym Ruiz, Monica Jansa, Kyla Salinas, Marian Gossett, Matthew Gonzales, Ester Benítez, Jeanette Bownds, Theresa Madrid, Stephanie Santos, Joann Wright, Sandra Addo, Bethany Kuwitzky, Ysabelle Matta, Aimee Cameron, Michelle Hernandez, Jeramey Gillilan, Jasmine Flores, Vanessa Salazar, Dr. LJ Gould, Beth Watson, Natalee Gomez, Neil Knauth, Sarah Hatley, Vondee Langehennig, Aaron Smith, Lori Jones, Sondra Beneze, Emma Pond, Amanda Adamson, Kelly Ferguson, Julie Farley, Stephanie West, Marie Hanza, Heather Johnson

1. **Llamada al orden** – Carol Bonner

Llamado al orden a las 12:49 p.m.

2. **Oradores invitados para el 2/7:**

- a. Dr. Jon McNaughtan-Profesor Asociado y Jefe de Departamento de Psicología Educativa, Liderazgo y Consejería (EPLC); Presidente del Claustro de Facultad
John quería que el personal conociera el programa de Maestría en Educación Superior. Ofreció una visión general del programa.

3. **Negocios Administrativos**

- a. Quórum – Blaine Grimes

Sí

- b. GM: Aprobar actas pasadas (enero) – Carol Bonner

Moción: Holly Baker

Segundo: Brandy Ganus

Resultado: Aprobado por unanimidad

- c. Consejo Académico-Stephanie West

- i. El Dr. Brian Still presentó el siguiente OP 30.10

Se trata de un nuevo PO que se está redactando actualmente y que analiza las transferencias de crédito a crédito. Rachel Bloodworth informó sobre esto en lo que respecta a los Estudios Universitarios

4. Informe del Tesorero - Scott Layher

Scott proporcionó un informe sobre las finanzas del Senado. Su informe no tiene en cuenta el Almuerzo Diario de Liderazgo.

5. Asuntos pendientes - Carol Bonner

- a. Enviar un problema para consulta sobre el horario de vacaciones de RRHH

6. Nuevos Negocios - Carol Bonner y Stephanie West

- a. Resumen de Dumontjunks-Bosque de villancicos

Carol informó sobre la reunión de la Junta Ejecutiva con DumontJanks

- i. Encuesta sobre el Proceso de Alineación Estratégica del Campus

Carol instó al personal a participar en el proceso de la encuesta

- b. Resumen de la reunión del Dr. Schovanec - Carol Bonner

- c. Director General, Comité de Contratación de Servicios de Transporte y Estacionamiento-Carol

Carol Bonner representará al Senado en el comité de búsqueda para este nuevo puesto de estacionamiento

- d. Actualización de la Propuesta de Mini-Subvenciones (UWC) - Carol Bonner

Se están examinando las propuestas

- e. Actualización del Comité de Trabajo del Presupuesto Mensual-Stephanie West

- i. En la última reunión hablamos de los Asesores

- 1. Nueva escala de carrera de 6 niveles
 - 2. Ratios de asesores por universidad

TTU Advising: Some Ratio Progress



Unit	Student to Advisor Ratio	Number of Academic Advisors
Rawls College of Business	515:1	10
Human Sciences	445:1	6
Davis College of Agricultural Sciences & Natural Resources	392:1	7
Whitacre College of Engineering	389:1	12
College of Media & Communication	345:1	6
College of Arts & Sciences	260:1	33
Huckabee College of Architecture	256:1	3
College of Education	253:1	3
TTU University Studies	236:1	4
TTU University Advising (Explore & PPHC)	212:1	16
Talkington College of Visual & Performing Arts	182:1	4
TTU Regional Campuses	18:1	8
Honors College	13:1	4

TTU Cognos Enrollment Reports by College, Access Date 9/22/23
TTU Advisors by College, TTU Provost, Fall 2023

3. Consultoras externas contratadas para revisar la compensación

7. Revisión del PO – Marie Hanza, Presidenta

Marie presentó los siguientes PO

a. OP 10.03: Clima severo, restricción de energía u otras situaciones de emergencia

– El Comité no tiene preocupaciones.

Si bien el documento que se muestra a continuación es un borrador, los miembros del Senado deberían considerar "marcar" este OP para futuras referencias. Además, si el personal no está seguro de si ha sido designado como esencial, la persona debe considerar preguntar a su supervisor si está designado. (Recomendación del Presidente del Comité).

- En la sección 4 de este PO se trata del personal esencial.
- La conversación de seguimiento con Recursos Humanos ha proporcionado:
 - El personal esencial se designa en función de qué y quién debe estar disponible en el departamento en una situación de emergencia para que se puedan realizar las tareas comerciales que deben realizarse.
 - Que se supone que los departamentos deben tener a su personal esencial designado de antemano y que esas personas designadas han sido comunicadas con anticipación, de su designación como personal esencial.
 - Que una persona o personas no designadas previamente como personal esencial puedan ser designadas como personal esencial en el último

momento en función de las necesidades comerciales del departamento en ese momento.

- Solo los empleados de servicios de emergencia no exentos y el personal esencial designado no exento que trabajó durante el período de licencia de emergencia informarán tanto las horas trabajadas como la licencia de emergencia durante el mismo período de tiempo.
- b. **OP 74.17: Divulgación de intereses comerciales o financieros significativos que puedan representar conflictos de intereses** – el comité no tiene preocupaciones.
- c. **OP 10.01, Manual de Políticas y Procedimientos Operativos de la Universidad Tecnológica de Texas**, <https://ttu.curriculog.com/proposal:10178/form.-> El Comité no tiene inquietudes.
Si bien el documento que se muestra a continuación es un borrador, los miembros del Senado deberían considerar "marcar" este OP para futuras referencias. (Recomendación del Presidente del Comité).

Moción: Lindsey Crowley-Scott

Segundo: Jeff Bain

Resultado: Ryan Bain presenta una moción para aprobar; Aprobado por unanimidad

Publicado sin revisiones sustantivas

Los OP enumerados en esta área no se proporcionaron al Senado del Personal para su revisión. No se requiere ninguna acción por parte del Senado del Personal. Los OP enumerados se proporcionan únicamente con fines informativos.

1. **ON 70.01, Licencia del empleado**  [ON 70.01 \(dic 2023\).docx](#)
2. **AT 70.04, Licencia de emergencia militar**  [OP70.04 \(diciembre de 2023\).docx](#)
3. **ON 70.23, Reducciones de la Fuerza**  [OP70.23 \(Dic 2023\).docx](#)
4. **OP 70.31, Conducta de los empleados, entrenamiento, acciones correctivas y despido**  [OP70.31 \(diciembre de 2023\).docx](#)
5. **OP 70.32, Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) y Licencia Parental**  [OP70.32 \(diciembre de 2023\).docx](#)
6. **AT 70.43, Licencia sin goce de sueldo**  [AT 70.43 \(dic 2023\).docx](#)
7. **OP 70.44, Licencia por enfermedad y grupo de licencias por enfermedad**  [OP70.44 \(diciembre de 2023\).docx](#)
8. **A LAS 70.45, Vacaciones**  [A las 70.45 \(Dic 2023\).docx](#)
9. **OP 70.49, Trabajo a distancia** - La única revisión es para simplificar la forma en que se vincula la regulación del sistema.  [OP70.49 \(diciembre de 2023\).docx](#)
10. **OP 40.01, Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Programa de Acción Afirmativa** - Las únicas revisiones son para agregar enlaces a la Orden Ejecutiva 11246 y solo vincular la Regulación del Sistema 07.09 una vez para que sea menos repetitiva. 20/12/2023  [OP40.01 \(diciembre de 2023\).docx](#).
11. **OP 60.04, Uso de Campanas de Laboratorio, Cabinas de Seguridad Biológica y Ventilación de Extracción Local Especial** - Las únicas revisiones son para actualizar

algunos nombres de departamentos y algunos cambios gramaticales. 19/12/2023

 [OP60.04 \(Dic 2023\).docx](#).

12. **OP 10.20, Política de Conflicto de Intereses y Compromiso** - Las únicas revisiones son para actualizar algunos enlaces rotos en la sección de referencias. 30/11/2023  [OP10.20 \(septiembre de 2023\).docx](#).

En espera

1. **OP 30.13: Oradores visitantes – En espera – Agosto de 2023**
2. **OP 70.46: Tiempo de descanso para las madres lactantes – Noviembre de 2023**
 - a. Tirado por el momento: el senado de la facultad ofrece algunas sugerencias.
 - b. Elizabeth Carroll

El proceso de revisión del PO

[Se proporciona únicamente con fines informativos.](#)

[Revisión de OP](#)

[OP 10.01: Manual de Políticas y Procedimientos Operativos para la Universidad Tecnológica de Texas](#)

8. **Estatutos:** Marie Hanza, presidenta y Jared McCauley, copresidente
 - a. **Estatutos**
 - i. **Artículo 1 Composición**
 1. D. Asistencia: cambio a D. **Asistencia/Senador** – para mayor claridad.
 2. Texto del Comité de Asuntos Temáticos sobre la FMLA.
 - ii. **Artículo IV Junta Ejecutiva**
 1. B. Elecciones – ¿Cuál es el nuevo calendario para las elecciones? Necesidad de consultar con el Comité Electoral
 2. C. Asistencia: cambio a **Asistencia/Junta:** para mayor claridad.
 - iii. **Artículo V Reglas de Orden**
 1. A. Orden del día – el cambio será a puede ser – el Presidente decide el orden.
 - a. **Reconocimiento de tierras: la recomendación es agregar esto al Orden del Día para que conste en el registro.**
 2. B. Reuniones programadas – Establece el primer miércoles de cada mes de 3 a 5 p.m. – El cambio sugerido es eliminar la hora específica y el estado **a una hora que será determinada por el presidente y aprobada por la Junta.**
 - iv. **Artículo VI Comité Permanente**
 1. Comité de Diversidad: a la espera de un nuevo nombre del comité.

2. Los comités que se muestran a continuación no se enumeran en los estatutos, pero se encuentran en el formulario de inscripción del comité en el sitio web. Cargos designados: Recomiende que se agreguen las palabras "Comités Ad Hoc" arriba donde se enumeran estos dos comités.
 - a. Comité de Seguridad de Tráfico y Peatones
 - b. Comité de Sostenibilidad

Beth Watson sugirió que cambiáramos a comités universitarios designados

Moción: Stephanie West

Segundo: Ryan Bain

Resultado: Aprobado por unanimidad

9. **Quejas** – Chris Mosher-Presidente y Feroza Haq-Co-Presidente
 - a. Todavía estamos trabajando en las revisiones de las políticas y procedimientos del comité.

10. **Comunicaciones/Relaciones Públicas** – Lindsey Crowley-Scott-Chair

- a. Después de ELL, el comité de relaciones públicas está trabajando en un evento de bienestar de primavera y en la Feria Tech Advantage 2024
- b. Tech Advantage- 15 de mayo de 2024; 14:00-16:00
 - i. Si conoces alguna empresa local a la que le gustaría ser vendedora, ¡envíamela!
 - ii. Lindsay.Crowley-Scott@tu.take

11. **Becas y Premios** – Johnny Fowler-Presidente y Marian Gossett -Co-Presidenta

- a. Pronto se abrirán las becas de primavera

12. **"Diversidad"** – Holley Baker, presidenta y Theresa Madrid, copresidenta

Holley Baker propuso cambiar el nombre del comité a **Humanity Impact and Togetherness (Comité HIT)**. La votación será inmediata. Holley también leyó la propuesta de estatutos del nuevo párrafo del comité.

- a. Genevieve Durham DeCesaro ha aprobado el cambio de nombre del comité y las actualizaciones del sitio web
- b. Solicitar una moción para aprobar/denegar el cambio de nombre del comité y las actualizaciones del sitio web

- c. ¡Organizaremos nuestra primera discusión C.H.A.T.T. (Celebrando la Humanidad en Texas Tech) el 22 de febrero! Los detalles de la hora y el lugar están por determinar, pero organizaremos un panel que discutirá el proyecto de ley SB-17 y cómo afecta a los miembros del personal de Texas Tech. Se anima a los asistentes a enviar preguntas de antemano a holley.baker@ttu.edu, pero nuestro panel estará encantado de responder a cualquier pregunta que surja durante la discusión. Los miembros del panel son:
 - i. Genevieve Durham DeCesaro – Vicerrectora de Éxito de la Facultad
 - ii. Dr. Jorge Iber, Vicepresidente Interino de Acceso y Participación en el Campus
 - iii. Dr. Matt Gregory, Decano de Estudiantes

13. Problemas –Beth Watson, Presidenta

- a. 2 números cerrados
- b. 2 cuestiones en investigación

14. Elecciones - Rachel Steinberg, Presidenta

- a. Cronograma electoral propuesto:
 - i. Nominaciones abiertas: Lunes, 18 de marzo (lunes después de las vacaciones de primavera)
 - ii. Cierre de nominaciones: viernes 5 de abril (3 semanas después de la apertura)
 - iii. Fecha límite de aceptación de nominados: viernes 12 de abril (1 semana después del cierre de la nominación)
 - iv. Candidatos enviados a TI para su votación: lunes 22 de abril (2 lunes después de la fecha límite de aceptación)
 - v. Apertura de las elecciones: miércoles 15 de mayo (aproximadamente 3 semanas después de que se envíen los datos a ADS)
 - vi. Cierre de las elecciones: martes 28 de mayo (*cambio con respecto al año pasado: miércoles 15 de mayo*)
 - vii. Anuncio del nuevo senador: lunes 20 de mayo (*Cambio con respecto al año pasado: viernes 17 de mayo*)

15. Fondo de Emergencia del Personal – Jenn Fidler/Jeff Bain (ambos copresidentes)

Jennifer se puso al día sobre la disponibilidad de fondos. El comité está creando una rúbrica para evaluar las solicitudes presentadas. El comité planea reunirse pronto con Recursos Humanos, así como discutir posibles adiciones a su comité OP.

16. Nominaciones: Brandy Ganus, presidenta y Heather Johnson, copresidenta

- a. Sin actualizaciones

17. Tecnología – Nicole Stegal, presidenta y Flavia Corona, copresidenta

- a. Sin actualizaciones

18. Apoyo a los cuidadores – Joann Wright, presidenta del comité

- a. Comprobación de las instalaciones recientes de las bombas
- b. Conseguir 2 refrigeradores de excedentes en salas de lactancia
- c. Lenguaje de ausencia propuesto después de hablar con RRHH:
 - i. Todos los senadores están limitados a 5 ausencias, pero cualquier ausencia debido a la FMLA que exceda esto no será motivo de expulsión. Los senadores que excedan esta cantidad en ausencias justificadas podrán mantener sus funciones de senador, pero perderán cualquier función de liderazgo adicional. Una vez que un senador haya alcanzado las 5 ausencias en cualquier rol de liderazgo adicional, se colocará un reemplazo. **Es responsabilidad del Senador avisar al Senado de Personal de cualquier ausencia mientras esté en Licencia Familiar y Médica aprobada.**

19. Anuncios del Foro Abierto: abierto a todos los senadores e invitados

Sandra Addo es copresidenta del comité de Bienestar Universitario. El 4 de abril, los profesionales del bienestar se presentarán ante el profesorado y el personal. Esté atento a los materiales de marketing.

Scott Layher anunció canchas de pickleball en el Centro Recreativo de la Universidad

Dee Nguen anunció un evento culinario próximo de Hospitality, fecha por determinar.

20. Aplazar

Moción: Ryan Bain

Segundo: Brandy Ganus

Resultado: Se levanta la sesión a la 1:43